

Согласовано.

Утверждено.

«_02_»__09__2016г.

Приказ №_226_ от 02.09.2016г.

Председатель ПК: _____

Директор МОУ СОШ № 4: _____

Положение о дресс — коде работников МОУ СОШ № 4 п. Карымское

Работники представляют облик образовательной организации, поэтому от имиджа каждого конкретного работника, его поведения на рабочем месте зависит имидж образовательной организации.

Раздел I. Общие положения

- 1.1. Положение о дресс — коде является внутренним локальным актом.
- 1.2. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид работников, который объединяет коллектив, подчеркивает их единство, целеустремленность, высокий уровень культуры и профессионализма.
- 1.3. Положение распространяется на всех работников.
- 1.4. Положение утверждается, изменяется и отменяется распоряжением директора МОУ СОШ №4 п. Карымское.

Раздел II. Определение дресс-кода, его необходимости и эффективности

- 2.1. **Дресс-код** – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.
- 2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде, он объединяет работников, предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.
 - опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагают к деловому общению, выражают уважение друг к другу, настраивают на рабочий лад;
 - способствует повышению репутации, утверждению имиджа и статуса МОУ СОШ №4 п. Карымское. как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

— дресс-код – это не униформа, он не исключает индивидуальности в одежде и не препятствует творческому отношению к своей внешности.

Раздел III. Правила Дресс-кода

Вся одежда, которую носят работники МОУ СОШ №4 п. Карымское, делится на группы – спецодежда, и та одежда, которая соответствует установленным в МОУ СОШ №4 п. Карымское требованиям.

3.1 Одежда для работников МОУ СОШ №4 п. Карымское.

3.1.1 Основным должен являться деловой стиль одежды (строгие платья, юбки, блузки, брюки, рубашки, жилетки, костюмы), приветствуется наличие элементов с логотипом организации (платков, галстуков, значков, бейджей). Работникам МОУ СОШ №4 п. Карымское следует иметь опрятный внешний вид. Одежда не должна быть вызывающей, слишком облегающей, небрежной, пёстро- яркой), Не допускается одежда с элементами, открывающими область декольте, спину, плечи, живот, одежда из прозрачных материалов, а равно с элементами из прозрачных материалов в области декольте, спины, живота. Находиться в помещениях МОУ СОШ №4 п. Карымское в верхней одежде и головных уборах не принято. Мужчины: не допускаются брюки неполной длины, шорты, майки, иная спортивная и пляжная одежда.

3.1.2 Волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид. Мужчины: волосы должны быть аккуратно подстрижены, и не касаться воротника сорочки. Длинные волосы должны быть аккуратно собраны. Женщины: волосы должны быть опрятны и аккуратно причёсаны, макияж должен быть подобран со вкусом. Яркий макияж недопустим.

3.1.3 Обувь работников должна быть чистой и ухоженной.

3.1.4 Не рекомендуется находиться на рабочем месте:

- в блузках, оголяющих живот;
- в слишком короткой юбке или юбке со слишком высоким разрезом;
- с глубоким декольте;
- в шортах и другой пляжной одежде, капри спортивного, либо неделового стиля;
- в спортивном костюме, спортивной формы и обуви (кеды, кроссовки), за исключением соответствующих должности занятий, выходов на природу, внеурочной деятельности.

- в джинсовой одежде не соответствующей деловому стилю;
- в сланцах;
- в колготках- сеточках
- в майке, топике и одежде с открытой спиной;
- находиться в осенне-зимний период в верхней одежде и головных уборах в кабинетах и других отапливаемых помещениях;
- пользоваться средствами мобильной связи во время занятий.

3.1.5 Духи или туалетная вода, прочие средства парфюмерии и косметики не должны доставлять неудобства окружающим. Духи должны чувствоваться слегка и только при приближении.

Раздел IV. Контроль и ответственность за соблюдение дресс-кода

Ответственность и контроль за соблюдение дресс-кода несет руководитель образовательной организации совместно с представительным органом работников (Профсоюзным комитетом)

Раздел V. Меры воздействия

Работникам и сотрудникам, нарушившим дресс-код, руководитель имеет право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид, передать рассмотрение вопроса на комиссию по профессиональной этике педагогических работников, при повторном нарушении может быть объявлен выговор в соответствии с правилами внутреннего распорядка образовательной организации.